

Bern-Liebefeld, 12. Juni 2016

work smart

crossmind ist als fortschrittliches Unternehmen bei der Initiative «WORK SMART» dabei.

Die Ziele und Vorteile von work smart beflügeln Unternehmen und unsere Umwelt:

- **CO2 Einsparen**
Durch ortsunabhängige Zugriffe auf benötigte Applikationen und Services oder geeignete Kollaborationsinstrumenten ist es möglich Fahrten ins Büro oder an andere Geschäftsstellen zu reduzieren.
- **Mitarbeitermotivation erhöhen**
Flexible Arbeitsmodelle unterstützen und somit zur Life-Balance der Mitarbeitenden beitragen. Mit den richtigen Instrumenten und Freiheiten schaffen Sie für Ihre Mitarbeitenden ein angenehmes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben.
- **Produktivität steigern**
Durch die Flexibilität und den technologischen Fortschritt die Mitarbeitenden dann arbeiten lassen, wenn Sie am Produktivsten sind. Weg vom «nine to five job» hin zum Modell der individuellen Gestaltung. Durch das Setzen von neuen Rahmenbedingungen mehr Leistung erzielen.
- **Hauptverkehrszeiten entlasten**
Überfüllte Züge und Stossverkehr auf der Autobahn – ein bekanntes Übel. Mit work smart wird unsere Verkehrsinfrastruktur besser ausgenutzt und die Mitarbeitenden erhalten die Möglichkeit mit der Familie zu Frühstücken oder beispielweise die obligate Sportstunde einzuschieben.
- **Pausen nutzen**
Unter all den neuen Möglichkeiten soll aber das Team nicht leiden. So soll dies bewusst gefördert werden und fixe und regelmässige Austausche geplant werden. Nutzen Sie die Freiheit und die Kreativität der Mitarbeitenden.



Quellen: <http://work-smart-initiative.ch>

Die Vorteile von work smart sind offensichtlich und zeugen von einem zukunftsorientierten Unternehmen. Nach dem Entscheid, die Arbeitsweise von work smart zu alimentieren, wird es aber oftmals schwierig - Probleme bei der Umsetzung kommen viel schneller als gedacht. Klassische Fragestellungen zum Beispiel sind:

- Wurde smart work mit der Unternehmensstrategie aligniert oder entstehen Zielkonflikte?
- Sind die Mitarbeitenden und deren Vorgesetzte bereit für diesen Wandel oder verlieren sie die Übersicht und Kontrolle über die zu erledigende Arbeit?
- Haben die Unternehmen die benötigten technologischen Möglichkeiten oder stecken sie noch in der Transformation fest?

Um es über die Idee und den Entscheid hinaus zu schaffen, gilt es unter anderem folgende Punkte zu beachten: Seien Sie sich bewusst, was Sie mit der Initiative erreichen wollen und formulieren Sie eine prägnante und klare **Strategie**. Alignieren Sie das wichtige Thema mit allen beteiligten Bereichen. Es gilt das Management, das Personalwesen, die Informatik und weitere involvierte Instanzen in den Entscheid und die Definition zu integrieren. Es gilt unter anderem ein aktives Stakeholdermanagement zu betreiben und das Programmmanagement zu synchronisieren.

Der Wandel hin zu work smart ist für Mitarbeitende und deren Vorgesetzte teilweise ein grosser Schritt. Eine solche Veränderung darf nicht unterschätzt werden und benötigt Zeit. Mit einem **Change Management** können die benötigten Schritte unternommen werden, um die Unternehmen rollierend für das work smart weiter zu entwickeln.

Wichtig für die Umsetzung sind auch die **technologischen Aspekte**. Ausgewählte Werkzeuge richtig eingesetzt bilden die operative Basis. Ihre Applikationen und Services müssen von überall erreichbar sein. Die Informatik muss in der Lage sein «work anywhere» und «service anywhere» zu bieten. Dies wird aber oftmals nicht nur durch die reine Installation möglicher Kollaborationsinstrumente erreicht. Leiten Sie die notwendigen Massnahmen, abgeleitet an der Strategie, ab und machen die Informatik zum Enabler.

Gerne steht Ihnen crossmind bei Fragen zum Thema smart work zur Verfügung. Als Teil der Initiative und mit Erfahrungen durch diverse Projekte in diesem Bereich unterstützen wir Sie gerne auf Ihrem nächsten Schritten.

crossmind begleitet Sie auf dem Weg in die Zukunft

Wir verschaffen Ihnen Zugang zu neuem Business. Wir bringen Sie dort weiter, wo Sie mit Ihrem heutigen Geschäftsmodell und Ihren Geschäftsprozessen an Grenzen stossen. Mit Querdenken, Simplifizierung, Adaption, Revolution und viel persönlichem Herzblut unterstützen wir Sie bei der Um- und Neugestaltung Ihres Geschäftsmodells. Der ganzheitliche Entwicklungsprozess von crossmind wird ergänzt durch unsere Kompetenzen, Unternehmertum, Freigeist und branchenübergreifender Erfahrung. –
simplify your business

